

GOTP 1 - Gestion opérationnelle d'une TPE / PME

Objectifs	Acquérir et comprendre les principes de base permettant de gérer une petite entreprise au quotidien.
Prérequis	Disposer d'un ordinateur équipé du Software RIVALIS et/ou HENRRI – Calculatrice. Connaissances en budget, trésorerie, comptabilité.
Moyens pédagogiques et sanction de la formation	Au début de chaque module, un contrôle oral permet de vérifier que les principes et les méthodes de gestion enseignés dans le module précédent sont bien acquis. Le formateur ne passe pas à l'enseignement du module suivant, tant que le précédent n'a pas été parfaitement compris et utilisé. A l'issue de la formation, un contrôle global validera l'ensemble des connaissances développées au cours de la session de formation. Il sera aussi remis à chaque stagiaire une attestation de formation.
Participants / Publics	Toute personne ayant déjà travaillé en tant qu'artisan ou auprès d'un artisan en tant qu'employé.
Durée de la formation	- 35 heures réparties sur 5 jours à raison de 7 heures par jour. - Formation en intra
Tarif	Forfait de 2.800 € HT, soit 3.3600 € TTC, pour les 5 jours.
Responsable pédagogique Nathalie AUZIÉ	Responsable Administratif et Financier. Plus de 20 ans dans différentes sociétés du bâtiment comme responsable d'affaires, responsable maintenance, responsable administratif et financier, gestionnaire des paies, responsable achats. Interlocuteur privilégié des contrôleurs de gestion, experts comptables, commissaires aux comptes, partenaires commerciaux. Participation active à la formation de collaborateurs tout au long de cette première partie d'expérience professionnelle. S'efforce en permanence de procurer des outils simples aux entreprises pour leur permettre de maîtriser leur trésorerie.

Gestion opérationnelle d'une TPE / PME

PROGRAMME DE FORMATION

(5 jours x 7 h)

Intervention individuelle

MODULE 1 – Les principes de gestion (15 heures)

- a. Différences entre administration et gestion d'une entreprise**
- b. Analyse des difficultés rencontrées par les chefs d'entreprises**
- c. Projeter son entreprise dans l'avenir**
 - Principe de la construction d'un projet d'entreprise.
 - Définition des objectifs.
 - Détermination des moyens nécessaires à la réalisation d'un projet.
 - Méthode d'analyse de la rentabilité de l'entreprise.
- d. Piloter son entreprise**
 - Principe du tableau de bord de gestion.
 - Indicateurs à utiliser ; leur pertinence.
 - Analyse d'une situation.
- e. Connaître son résultat à chaque instant**
 - Notion de résultat d'entreprise.
 - Notion de marge brute.
 - Résultat réel et résultat prévisionnel.
 - Résultat de trésorerie.
- f. Analyser la rentabilité des devis et des factures**
 - Critères d'analyse d'un devis ou d'une facture.
 - Niveau de rentabilité d'un devis ou d'une facture.
 - Répercussion d'une facture, d'un achat sur le résultat de l'exercice.
- g. La simulation en gestion**
 - Calculs permettant de mesurer l'influence des décisions sur le résultat de l'entreprise.

MODULE 2 – Les principes de gestion (20 heures)

- a. Analyse des composantes d'un compte d'exploitation**
 - Distinction entre les données variables et des données fixes.
 - Etablissement d'un plan de compte.
 - Séparation du chiffre d'affaires entre les marchandises et la main d'œuvre.
- b. Analyse du potentiel de production**
 - Le calendrier de l'entreprise.
 - Recensement du personnel et temps de présence.
 - Analyse de la production et de la performance de chaque salarié.
 - Valorisation des frais de personnel et des charges s'y rapportant.
 - Détermination du potentiel d'heures de production.
- c. Analyse des moyens de production**
 - Inventaire du matériel.
 - Calcul de l'amortissement du matériel.
- d. Valorisation des frais fixes du projet**
- e. Analyse de la validité du projet**
 - Marge applicable sur les marchandises.
 - Détermination du prix de vente horaire de main d'œuvre.
 - Calcul du potentiel maximum de l'entreprise.
 - Calcul du minimum rentable.

- Définition des objectifs à atteindre.
- Détermination des mesures à prendre pour atteindre ces objectifs.