

CHECK-LIST CLIENT – Changements réglementaires au 1er janvier 2026

Janvier 2026 marque l'entrée en vigueur de nombreuses évolutions sociales, fiscales et RH. Cette check-list a pour objectif de vous aider à sécuriser vos obligations et à anticiper les impacts pour votre entreprise.

Rémunération & charges sociales

- Mettre à jour les salaires au nouveau Smic
- Vérifier la gratification minimale des stagiaires (4,50 € / heure)
- Intégrer la réforme de la réduction générale des cotisations patronales
- Actualiser les paramétrages paie avec le PASS 2026 (48 060 €)
- Appliquer les nouveaux montants de déduction forfaitaire sur les heures supplémentaires

Ressources humaines

- Intégrer le nouveau congé supplémentaire de naissance
- Mettre à jour les procédures de gestion des absences protégées
- Anticiper les obligations liées au retour à l'emploi
- Vérifier l'exposition au malus seniors (entreprises ≥ 300 salariés)

Ruptures & fins de contrat

- Anticiper la hausse de la contribution patronale à 40 % sur les indemnités de rupture
- Sécuriser les procédures de rupture conventionnelle et de mise à la retraite

Aides & exonérations

- Vérifier le plafonnement à 25 % des exonérations pour recrutements ciblés
- Identifier les exceptions applicables (exploitants agricoles)
- Mettre à jour les conditions d'éligibilité à l'ACRE
- Vérifier les nouvelles règles d'aide à l'embauche d'apprentis

Fiscalité, transport & avantages

- Contrôler les nouveaux taux de versement mobilité
- Identifier l'application éventuelle du versement mobilité régional et rural
- Maintenir la prise en charge des frais de transport selon les règles transitoires
- Suivre la prorogation temporaire de l'exonération sur les pourboires

Numérique & infrastructures

- Anticiper la fin de l'ADSL et organiser le passage à la fibre optique

Dispositifs supprimés ou suspendus

- Anticiper la fin du crédit d'impôt industrie verte (C3IV)
- Vérifier la fin de la contribution exceptionnelle sur les grandes entreprises
- Intégrer la suspension des exonérations QPV et ZFU-TE

LANA CONSEIL – Votre partenaire conformité & sérénité

Face à la complexité et à la multiplication des obligations réglementaires, LANA CONSEIL accompagne les entreprises dans la mise en conformité sociale, le paramétrage paie, l'optimisation des dispositifs existants et la sécurisation des pratiques RH.

Pour sécuriser vos obligations et être accompagné efficacement, faites appel au cabinet LANA CONSEIL.